

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

28 APR. 2021

DELIBERAZIONE N. 483 del _____

Oggetto: Sig.ra Milisenda Alisia, O.S.S. . Aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda.

Proposta N° 206 del 27/04/2021

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/200)

Il Capo Settore

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, con nota prot. n. 6584 del 14/4/2021, la sig.ra Milisenda Alisia, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di O.S.S., in servizio presso l'U.O.C. di Cardiologia del P.O. Garibaldi – Centro, ha chiesto un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso l'ASP di Agrigento, per mesi quattro;

Che con nota prot. n. 7022 del 22/04/2021, il Direttore dell'U.O. Gestione Risorse Umane ha chiesto al Direttore dell'U.O.C. di Cardiologia del P.O. Garibaldi Centro, parere in ordine alla predetta istanza;

Che il Direttore dell'U.O.C. di Cardiologia del P.O. Garibaldi Centro, con nota prot. 288 del 23/4/2021, ha espresso parere favorevole, con decorrenza 01/05/2021;

Visto l'art.12 del CCNL/01 che prevede al comma 8 lett. b) la concessione dell'aspettativa per tutta la durata del contratto di lavoro a termine al dipendente assunto a tempo determinato presso la stessa o altra Azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto;

Ritenuto, accogliere l'istanza della sig.ra Milisenda e, per l'effetto, collocare la suddetta dipendente in aspettativa senza retribuzione per mesi quattro per incarico presso altra Azienda, con decorrenza dal 01/05/2021 al 31/08/2021;

Rilevato, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo caso di comprovato impedimento non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto, inoltre, necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Che durante tale periodo alla stessa non debbesi corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Rilevata in re ipsa l'urgenza e l'indifferibilità della presente;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/201

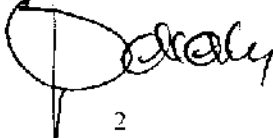
Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Concedere alla sig.ra Milisenda Alisia, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di O.S.S., in servizio presso l'U.O.C. di Cardiologia del P.O. Garibaldi – Centro, un periodo di aspettativa non retribuita per mesi quattro per incarico presso altra Azienda, con decorrenza dal 01/05/2021 al 31/08/2021
2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
1. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Concedere alla sig.ra Milisenda Alisia, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di O.S.S., in servizio presso l'U.O.C. di Cardiologia del P.O. Garibaldi – Centro, un periodo di aspettativa non retribuita per mesi quattro per incarico presso altra Azienda, con decorrenza dal 01/05/2021 al 31/08/2021
2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
2. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione.

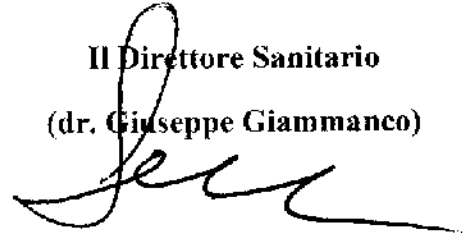
Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



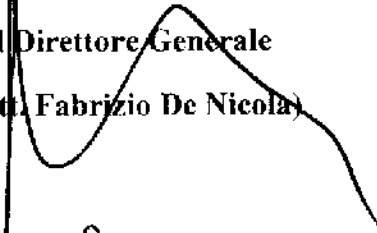
Il Direttore Sanitario

(dr. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Catzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
